



АДМИНИСТРАЦИЯ НАДТЕРЕЧНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ МУ «УПРАВЛЕНИЕ ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ НАДТЕРЕЧНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»

Надтеречни ша-шена урхалла дечу кIоштан администрацин  
Ша-шена урхалла деш йолу хьукмат «Надтеречни ша-шена урхалла дечу кIоштан  
ишколал хьалхара урхалла»

П Р И К А З

от «30» 11 2018 г. с.п. Знаменское

№ 81-08

О формировании кадрового резерва на замещение вакантной должности  
муниципальной службы МУ «Управление дошкольного образования Надтеречного  
муниципального района»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Чеченской Республики от 26 июня 2007 года №36-РЗ «О муниципальной службе в Чеченской Республике»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о кадровом резерве для замещения вакантной должности муниципальной службы в МУ «Управление дошкольного образования Надтеречного муниципального района» (Приложение №1).

2. Утвердить Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в МУ «Управление дошкольного образования Надтеречного муниципального района» (Приложение №2).

3. Утвердить План мероприятий по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы МУ «Управление дошкольного образования Надтеречного муниципального района».

4. Создать конкурсную комиссию по формированию кадрового резерва в составе:

Председатель комиссии:

Дукаева Хадишат Шамхановна – главный специалист управления.

Члены комиссии:

Аюбов Ахмед Сайфудинович – ведущий специалист управления.

Асабаева Зулихан Имановна – заведующий МБДОУ «Детский сад №1 «Малыш» с.п.Гвардейское Надтеречного муниципального района.

Султанова Марьям Желиловна – заведующий МБДОУ «Детский сад «Ласточка» с.п.Горагорское Надтеречного муниципального района.

Секретарь комиссии:

Юсупова Асят Аслановна – главный специалист управления.

5. Назначить ответственным за работу с кадровым резервом ведущего специалиста Аюбова Ахмеда Сайфудиновича.

6. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

7. Настоящий приказ подлежит размещению на официальном сайте МУ «Управление дошкольного образования Надтеречного муниципального района» в сети «Интернет».

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



Б.Р.Дукаев

**Положение о проведении конкурса  
на замещение вакантной должности муниципальной службы в МУ  
«Управление дошкольного образования Надтеречного муниципального района».**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы (далее - Положение) в МУ "Управление дошкольного образования Надтеречного муниципального района" (далее - Управление) определяет порядок организации и проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Управлении и порядок формирования конкурсной комиссии. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы в Управлении (далее - вакантной должности муниципальной службы) обеспечивает конституционное право граждан Российской Федерации на равный доступ к муниципальной службе, а также право муниципальных служащих на должностной рост на конкурсной основе.

1.2. Решение об объявлении конкурса принимается руководителем органа местного самоуправления (представитель нанимателя), при наличии вакантной должности муниципальной службы.

1.3. Конкурс не проводится:

- 1) при заключении срочного трудового договора;
- 2) при назначении на должность муниципальной службы муниципального служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе;
- 3) при переводе муниципальных служащих на другую работу, связанном с ликвидацией или упразднением, сокращением численности или штата работников, изменением структуры или штатного расписания по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;
- 4) при назначении гражданина на муниципальную должность младшей группы должностей и должность обеспечивающих специалистов.

1.4. Задачи конкурсного отбора на муниципальной службе:

- 1) своевременное обеспечение потребностей органов местного самоуправления в персонале в необходимом количестве, в нужной организационно-должностной структуре, с требуемым уровнем квалификации и профессиональным опытом;

2) Обеспечение относительно стабильного состава персонала, способного аккумулировать профессиональный опыт и корпоративную культуру муниципальной службы;

3) создание кадрового резерва органов местного самоуправления;

1.5. Принципы проведения конкурсного отбора.

1) Равный доступ граждан Российской Федерации к муниципальной службе.

2) Единство основных подходов и требований к проведению отбора и оценки муниципальных служащих.

3) Открытость, прозрачность целей, методов и процедур отбора и оценки претендентов.

4) Состязательность.

5) Этичность

## 2. Требования к участникам конкурса

2.1. Право на участие в конкурсе имеют граждане РФ владеющие государственным языком РФ соответствующие установленным действующим законодательством квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, достигшие 18-летнего возраста.

2.2. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу в случаях:

1) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинской организации устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также дети супругов и супруги детей) с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с

непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

6) прекращения гражданства РФ прекращения гражданства иностранного государства- участника международного договора РФ в соответствии с которыми иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина РФ на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора РФ, в соответствии с которым гражданин РФ имеющий гражданство иностранного государства имеет право находиться на муниципальной служб;

7) наличия гражданства иностранного государства (иностранных государств), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;

9) непредставления предусмотренных настоящим Федеральным законом, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу ;

10) непредставления сведений, предусмотренных статьей 15.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

11) признания его не прошедшим военную службу по призыву не имея на то законных оснований ,в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).

2.3. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет, предельного возраста , установленного для замещения должности муниципальной службы.

2.4. Требования, предъявляемые к претендентам на замещение вакантной должности муниципальной службы, определяются установленными квалификационными требованиями к должности муниципальной службы:

1) стаж работы, в том числе стаж муниципальной (государственной) службы;

2) уровень профессионального образования;

3) профессиональные знания, навыки.

2.5. Муниципальный служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.



### 3. Объявление о конкурсе

3.1. Информационное сообщение (объявление) о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Управлении размещается на официальном сайте Управления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не позднее чем за 20 дней до даты проведения конкурса.

3.2. В публикуемом объявлении о проведении конкурса указываются наименование вакантной должности, требования предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, место и время приема документов, срок до истечения которого принимаются указанные документы, сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, факс, электронная почта, электронный адрес сайта).

### 4. Подача документов на участие в конкурсе

4.1. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет следующие документы:

- 1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы (приложение №1);
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органам исполнительной власти;
- 3) паспорт;
- 4) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
- 5) документ об образовании;
- 6) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается в первые;
- 7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- 8) документы по воинскому учету - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- 9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;
- 10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- 11) сведения, предусмотренные статьей 15.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ "О муниципальной службе в РФ";
- 12) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства Российской Федерации.

4.2. Муниципальный служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в органе местного самоуправления, в котором он замещает должность муниципальной службы, подает заявление на имя начальника Управления.

4.3. С согласия гражданина (муниципального служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин(муниципальный служащий) связано с исполнением таких сведений.

4.4. Достоверность сведений представленных гражданином на имя представителя нанимателя подлежит проверке.

Проверка достоверности сведений представленных муниципальным служащим осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы ,относящейся к высшей группе должностей муниципальной службы.

В случае установления в процессе проверки обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, данный гражданин информируется в письменной форме о причинах отказа в поступлении на муниципальную службу в течение трех рабочих дней.

4.5. Несвоевременное представление документов ,представление их не в полном объеме является основанием для отказа гражданину в их приеме.

4.6. Расходы связанные с участием в конкурсе(проезд к месту проведения конкурса и обратно ,наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие),осуществляется кандидатами за счет собственных средств.

4.7. Претендент на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенный к участию в конкурсе вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **5. Порядок организации и проведения конкурса**

5.1. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы проводится в два этапа.

Организационное обеспечение проведение конкурса возлагается на ответственного за кадровую работу.

5.2. На первом этапе организуется:

1) размещение на официальном сайте Управления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информационного сообщения (объявления) о проведении конкурса:

2) проверка комплектности и правильности оформления документов, представленных гражданином или муниципальным служащим;

3) проверка достоверности сведений, представленных гражданином или муниципальным служащим;

4) проверка соответствия квалификационным требованиям (к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу (опыту) работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей);

5) с согласия гражданина (муниципального служащего) проведение процедуры оформления его допуска к сведениям, составляющим государственного и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин (муниципальный служащий) связано с использованием таких сведений.

5.3. На втором этапе проводится конкурсное испытание.

Не позднее чем за 3 дня до начала второго этапа конкурса гражданам (муниципальным служащим), допущенным к участию в конкурсе (далее - кандидаты) направляется сообщение (Приложение №2) о дате, месте и времени проведения. Гражданам (муниципальным служащим), не допущенным к участию в конкурсе направляется уведомление (Приложение №3).

Конкурсное испытание заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности муниципальной службы, их соответствие квалификационным требованиям к этой должности.

5.4. При проведении конкурса кандидаты оцениваются на основании представленных ими документов об образовании, прохождении муниципальной (государственной) службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При этом оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности муниципальной службы, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

5.5. Кандидат обязан лично участвовать в конкурсе, случае неявки кандидата на заседание конкурсной комиссии кандидат утрачивает право на дальнейшее участие в конкурсе.

Победителем конкурса признается, претендент, набравший наибольшее число голосов членов комиссии при оценке профессиональных, личностных качества и успешно прошедший испытание.

5.6. По результатам проведения конкурса комиссия по каждому участнику принимает одно из следующих решений:



- 1) о признании победителем конкурса и получившим право на замещение вакантной должности муниципальной службы;
- 2) о том, что участник признается победителем конкурса;
- 3) о включении кандидата в кадровый резерв.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность муниципальной службы, либо отказа в таком назначении.

Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который составляется в одном экземпляре и подписывается председателем комиссии, его заместителем, секретарем и членами комиссии, присутствующими на заседании комиссии.

5.7. По результатам конкурса издается приказ о назначении победителя конкурса на вакантную должность муниципальной службы и заключается трудовой договор.

Если конкурсной комиссией принято решение о включение в кадровый резерв Управления кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, то с согласия указанного лица издается приказ о включении его в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы той же группы, к которой относилась вакантная должность муниципальной службы.

5.8. Если член конкурсной комиссии не согласен с решением комиссии, принятым большинством голосов, он вправе изложить в письменном виде свое особое мнение, которое приобщается к протоколу.

Выписка из протокола конкурсной комиссии выдается всем желающим лицам, участвовавшим в конкурсе.

5.9. Если в результате проведения конкурса не были выявлены претенденты, отвечающие требованиям, предъявляемым к муниципальной должности, на замещение которой он был объявлен, то принимается решение о проведение повторного конкурса.

Если на конкурс подано менее двух заявлений, конкурс не проводится и признается несостоявшимся.

5.10. Копия протокола конкурсной комиссии хранится в личном деле муниципального служащего, замещающего муниципальную должность в результате победы в конкурсе.

5.11. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в 10-дневный срок со дня его завершения (Приложение №4). Информация о результатах конкурса также размещается в указанный на официальном сайте Управления в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

5.12. Документы претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению.

## 6. Конкурсная комиссия

6.1. Для проведения конкурсов на замещение вакантной должности муниципальной службы приказом Управления формируется конкурсная комиссия (далее - комиссия).

6.2. В состав комиссии входит не менее 5 человек. Она состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

В состав комиссии в обязательном порядке включаются:  
руководитель или заместитель руководителя Управления;  
муниципальные служащие.

Также в состав комиссии могут быть включены руководители дошкольных образовательных учреждений.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

6.3. Для обеспечения работы комиссии (регистрация, прием заявлений, формирование дел, ведение протокола комиссии и др.) назначается секретарь комиссии из числа ее членов.

6.4. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

Приложение №1  
к Положению о проведении конкурса на  
замещение вакантной должности  
муниципальной службы в МУ «Управление  
дошкольного образования Надтеречного  
муниципального района»

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

Год рождения \_\_\_\_\_

Образование \_\_\_\_\_

Адрес \_\_\_\_\_

Тел: \_\_\_\_\_

(рабочий, домашний)

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной  
должности муниципальной службы \_\_\_\_\_ (наименование должности)

С условиями конкурса ознакомлен (а) и согласен (а).

С проведением процедуры оформления допуска к сведениям,  
составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну,  
согласен\*.

К заявлению\*\* прилагаю (перечислить прилагаемые документы)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

20\_\_ г. \_\_\_\_\_

(подпись)

(расшифровка подписи)

\*Пункт вносится при необходимости оформления допуска к сведениям,  
составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

\*\*заявление оформляется в рукописном виде.

Приложение №2  
к Положению о проведении конкурса на  
замещение вакантной должности  
муниципальной службы в МУ «Управление  
дошкольного образования Надтеречного  
муниципального района»

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)  
Адрес \_\_\_\_\_

### Извещение

Сообщаю, что Вы допущены к участию в конкурсе на замещение  
вакантной должности муниципальной службы \_\_\_\_\_  
(наименование должности)

Конкурс проводится в \_\_\_\_\_ ч. « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20г. по  
адресу:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Контактный телефон: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)



Приложение №3  
к Положению о проведении конкурса на  
замещение вакантной должности  
муниципальной службы в МУ  
«Управление дошкольного образования  
Надтеречного муниципального района»

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)  
Адрес \_\_\_\_\_

### Уведомление

Настоящим информируем Вас о том, что в соответствии с Положением о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в МУ «Управление дошкольного образования Надтеречного муниципального района» Вы не допущены к участию в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы

\_\_\_\_\_ МУ «Управление дошкольного образования  
Надтеречного муниципального района» в связи с несоответствием  
квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной  
службы;

с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о муниципальной службе для поступления на муниципальную службу и ее прохождения (нужное подчеркнуть).

В соответствии с законодательством Российской Федерации Вы вправе обжаловать решение о недопущении Вас к участию в конкурсе.

Приложение №4  
к Положению о проведении конкурса на  
замещение вакантной должности  
муниципальной службы в МУ «Управление  
дошкольного образования Надтеречного  
муниципального района»

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)  
Адрес \_\_\_\_\_

### Извещение

Настоящим информируем Вас о том, что по результатам конкурса на  
замещение \_\_\_\_\_ должности \_\_\_\_\_ муниципальной \_\_\_\_\_ службы

\_\_\_\_\_ МУ «Управление дошкольного образования Надтеречного  
муниципального района» Вы признаны: победителем конкурса; не признаны  
победителем конкурса; зачислены в кадровый резерв на должность

\_\_\_\_\_ (пужное подчеркнуть)

В соответствии с законодательством Российской Федерации Вы вправе  
обжаловать решение конкурсной комиссии.